

NorSea Group redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for perioden 1. juli til 31. desember 2022

Om NorSea Group og vår verdikjede

NorSea har nær 60 års historie i kjernen av norsk offshoreindustri. Vi er en betydelig eier av strategisk havneinfrastruktur og en komplett leverandør av havnetjenester, base- og logistikk-løsninger til kunder innen olje- og gassindustrien, offentlig virksomhet, havbruksnæringen, vindindustrien, og andre maritime næringer.

NorSea er en langsiktig og pålitelig partner for kystnære industrier. Ved å være en samlet og ledende leverandør av forsyningskjedeløsninger i ulike verdikjeder skaper vi verdi gjennom å forenkle kundenes logistikkoperasjoner. Vi bidrar til å bygge samfunn ved å legge til rette for lokal vekst og verdiskapning, og vi legger vår stolthet i å «komme dit først og bli der lengst».

Vår ambisjon er å levere innovative og komplette forsyningskjedeløsninger som er skreddersydd for våre kunder – og samtidig utnytte våre ressurser til å etablere oss som en betydningsfull aktør i de verdikjedene som nå vokser fram i energisektoren og maritime industrier. Samarbeid med våre leverandører er derfor også viktig for våre leveranser.

Vår ambisjon er å utvikle neste generasjons løsninger for morgendagens industrier.

NorSea er opptatt av å fremme en kultur der våre ansatte, kunder og leverandører har en høy etisk standard. Mangel på respekt for universelle menneskerettigheter er derfor ikke akseptabelt i NorSea.

Vi er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter i all vår virksomhet. I samsvar med våre styrende elementer har vi klare prinsipper og forventninger til at alle våre forretningsenheter, leverandører og forretningspartnere skal opprettholde de samme standardene for menneskerettigheter som oss.

Organisasjon og driftsområder

NorSea Group er, etter en omorganisering i 2021, delt inn i fire virksomhetsområder. I tillegg er konsernets støttefunksjoner knyttet til lønn, regnskap, inngående faktura og kontroll organisert under morselskapet NorSea Group AS med benevnelsen Fellestjenester.

Selskaper der NorSea Group har mer enn 50% eierskap er inkludert i denne redegjørelsen.

NorSea Group			
NorSea Logistics	NorSea Property	NorSea Impact	NorSea Industrial Holdings
NorSea Logistics AS	NorSea Property AS	NorSea Impact AS	NorSea Industrial Holdings AS
NorSea Polarbase AS (95,14%)	NorSea Eiendom Tananger AS	NorSea Denmark AS	CCB Holding AS (50%)
Norbase AS (75%)	NorSea Eiendom Dusavik AS	NorSea Fighter AS	KS Coast Center Base AS (50%)
OS Expressene (75%)	Vestbase Eiendom AS	NorSea UK Ltd	CCB AS (Komplementarselskap) (50%)
Narvikeiendommen AS (75%)	Vikan Næringspark Invest AS	NorSea 123 Ltd	CCB Energy Holding AS (50%)
Polar Lift AS (50%)	NorSea Tananger 107 AS	NSG Australia Pty Ltd	CCB Subsea AS (17%)
Polar Algae (49,89%)	Tananger Eiendom AS	NSG Maritime AS (78%)	Logiteam AS (17%)
	Risavika Havnering 14 AS	Westport AS (66,66%)	WilNor Governmental Services AS (49%)
	Averøy Eiendom AS	Maritime Waste Management AS (50%)	Loke Marine Minerals AS (16%)
	Orvikan Eiendom AS	NorSea Wind Holding AS (50%)	
	Tangen 7 Invest AS	Konciv AS (49,91%)	
	NorSea Denmark Property AS	Energy Innovation Holding AS (50%)	
	Polarbase Eiendom AS (97,97%)	Elevon AS (50%)	
	Risavika Eiendom AS (42%)	WindWorks Jelsa AS (33%)	
	SørSea AS (50%)	Ventyr Energy AS (50%)	
	K2 Stavanger AS (16,84%)		
	Dusavik Utvikling AS (33,5%)		
	LoVe Miljøbase AS (33,33%)		
	Hammerfest Næringsinvest AS (32,2%)		
	Strandparken Holding AS (25%)		
	Eldøyane Næringspark AS (37,97%)		

Konsernets tjenester knyttet til forsyningsledelse, samt base- og integrerte logistiktjenester er samlet i NorSea Logistics og utøves fra strategiske lokasjoner i Norge. NorSea Logistics AS er det største driftsselskapet i NorSea Logistics og driver aktivitet ut fra basene i Dusavik, Tananger, Stord og Kristiansund. I tillegg er selskapet majoritetsaksjonær i NorSea Polarbase AS (Hammerfest) og Norbase AS (Harstad).

NorSea Logistics jobber tett sammen med selskapets sentrale kunder for å videreutvikle bærekraftige og fremtidsrettede logistikk-løsninger og kostnadseffektive verdikjeder.

De fleste av eiendommene og tilhørende infrastruktur som er eid av konsernet ligger i NorSea Property. Eiendomsporteføljen består bl.a. av fem næringsparker, fra Esbjerg i sør til Hammerfest i nord, som er primært fokusert inn mot energibransjen, fornybarsektoren og industrielle aktører for øvrig.

Kundene/leietakerne er i hovedsak eksterne selskaper, i tillegg til NorSea Logistics. NorSea Property, som en av landets største private havneiere, er opptatt av tilrettelegging av bygg, arealer og infrastruktur for ulike typer næringer.

NorSea Impact er i utvikling som forretningsområde og vil gradvis bli mer rendyrket inn mot konsernets ulike fornybare satsninger. NorSea Impact vil gradvis øke og utvikle selskapets eksponering mot nye industrier og andre forretningsområder, der havvind, havbruk/havnæringer er blant selskapets fokusområder.

NorSea Industrial Holdings er våre strategiske investeringer.

Vi har 750 ansatte lokalisert i Norge, Danmark og UK, og mer enn 2000 leverandører og forretningspartnere, som er en viktig del av våre operasjoner og leveranser til våre kunder.

For å sikre at forpliktelsen til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er implementert i gruppen har vi definert følgende roller og ansvar:

Roller	Ansvar
Styret i NorSea Group	<ul style="list-style-type: none"> Forpliktelse til aktsomhet og åpenhet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold Sørge for at selskapene er iht. lover og regler for norske selskap
Konsernledelse i NorSea Group	<ul style="list-style-type: none"> Forpliktelse til aktsomhet og åpenhet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold Forpliktelse til eiermelding fra WWH Sikre at enhetene i virksomhetsområdene har integrert menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i strategier, politikker og prosesser
Virksomhetsområder	<ul style="list-style-type: none"> Forpliktelse til aktsomhet og åpenhet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold Forpliktelse til politikker som er relevante for virksomheten og sikre at ansatte kjenner til og etterlever disse politikkene
WWH Group Due Dilligence team	<ul style="list-style-type: none"> Utvikle og kontinuerlig forbedre rammeverk på vegne av ledelsen Fasilitere implementering av rammeverk i virksomhetsområder Støtte utøvelsen av rammeverk med relevante funksjoner og andre interessenter Håndtere forespørslers om informasjon og varsler knyttet til menneskerettigheter sammen med relevant personell
Ledelse	<ul style="list-style-type: none"> Utføre relevant rammeverk med relevante interessenter (ansatte, leverandører, kunder, partnere)

Mer informasjon om NorSea Group og våre virksomheter finnes også i vår Årsrapport og ESG-rapport for 2022, som er tilgjengelig på våre hjemmesider www.norseagroup.com

Rapportering av Åpenhetsloven

Åpenhetsloven¹, loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, tredde i kraft 01.07.2022.

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger i NorSea

Som en del av Wilhelmsen gruppen har NorSea implementert et rammeverk for arbeid med menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger. Dette rammeverket er i tråd med retningslinjene fra «United Nations Global Compact on Business and Human Rights»² og «OECD Guidelines for Multinational Enterprises»³.

Vi støtter og respekterer den internasjonalt anerkjente «UN Universal Declaration of Human Rights» og «the International Labour Standards» (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) og tar avstand fra all form for moderne slaveri. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, menneskesmugling, tvangsarbeid, utnyttende arbeidsforhold og praksis, slaveri og barnarbeid.

I samarbeid med Wilhelmsen gruppen er NorSea en del av et «due dilligence team» som jobber på tvers av alle forretningsenhetene i Wilhelmsen gruppen. Dette teamet møtes jevnlig for å kontinuerlig forbedre vårt

¹ Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) 2022

² UN Guiding Principles on Business and Human Rights

³ OECD Guide for Multinational Enterprises

rammeverk og for å gi anbefalinger til ledelsen, som videre setter retning for NorSea. Teamet jobber sammen med relevante funksjoner i egne enheter for å implementere policyer og god praksis.

Vi vurderer våre faktiske og potensielle menneskerettighetspåvirkninger, setter tiltak for og følger opp eventuelle funn. Dette er en pågående prosess og vi vil kontinuerlig forbedre vår tilnærming til dette arbeidet. I 2022 gjennomførte vi første aktsomhetsvurdering av NorSea Group og vår leverandørkjede. Denne er basert på 35 menneskerettigheter/arbeideres rettigheter gjennom en analyse av påvirkning og risiko. Denne analysen er basert på «UN Guide to Human Rights Impact Assessment and Management»⁴. Basert på denne analysen har vi kartlagt hvordan våre operasjoner påvirker, samt de relevante problemstillingene vi må prioritere. Analysen inkluderer

- Beskrivelse av menneskerettigheter
- Identifisering av aktuelle scenarioer
- Vurdering av konsekvens
- Vurdering av sannsynlighet
- Prioritering
- Risikomatrise
- Korrigerende tiltak

NorSea Group har en varslingskanal som kan bli brukt av interne og eksterne parter for varsel på mulige avvik på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kanalen er tilgjengelig på vårt intranett for våre ansatte, i tillegg til at den er tilgjengelig på vår hjemmeside for både interne og eksterne. Varslingskanalen garanterer full anonymitet.

I 2022 har det vært 0 varsler knyttet til menneskerettigheter.

Dersom det er behov for informasjon knyttet til hvordan NorSea jobber med faktiske og mulige avvik, kan man kontakte oss på humanrights@norseagroup.com

I 2022 har vi mottatt 0 henvendelser.

Negative konsekvenser og risiko

Med lokasjoner i nærheten av lokalsamfunn og operasjoner som medfører risiko, er det viktig for oss i NorSea med et kontinuerlig fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede.

Basert på vår aktsomhetsvurdering av egen organisasjon og vår leverandørkjede har vi identifisert følgende menneskerettigheter som er mest relevante og der våre operasjoner kan ha påvirkning:

⁴ Guide to Human Rights Impact Assessment and Management (HRIAM)

Menneskerettighet	Risiko og tiltak
Enhver har rett til liv, frihet og personlig sikkerhet.	<p>Vi anerkjenner at det er en økt HMS-risiko knyttet til arbeidet vi utfører i våre baseoperasjoner. HMSK er derfor vår hovedprioritet og vi har et sterkt fokus på proaktivt arbeid knyttet til sikkerhetskultur systemer og revisjoner. Dette gjelder også for våre leverandører.</p> <p>Det er også en risiko for utslipp fra våre operasjoner, i form av klimagasser og utslipp til ytre miljø. Dette gjelder både fra egne operasjoner, men også fra leveranser fra våre leverandører til våre baseområder.</p> <p>NorSea har en null som visjon og målsetning for hendelser i våre operasjoner.</p>
Alle er like for loven og har uten diskriminering rett til samme beskyttelse av loven. Alle har krav på samme beskyttelse mot diskriminering i strid med denne erklæring og mot enhver oppfordring til slik diskriminering.	<p>NorSea har tydelige politikker og retningslinjer på at vi ikke diskriminerer på bakgrunn av kjønn, rase, seksuell legning eller noen annen grunn. Dette gjelder også for våre leverandører.</p> <p>Dersom det er brudd på politikker og retningslinjer har vi en varslingskanal der både ansatte og eksterne har mulighet til å rapportere anonymt. I tillegg til varslingskanalen følger vi opp diskriminering som eget tema i vår årlige medarbeiderundersøkelse.</p> <p>Vi forventer at alle våre ansatte følger våre etiske retningslinjer.</p> <p>Vi oppfordrer alle våre ansatte og andre til å bruke varslingskanalen til å rapportere om hendelser.</p>
Ingen må utsettes for vilkårlig innblanding i privatliv, familie, hjem og korrespondanse, eller for angrep på ære og anseelse.	<p>Det er en risiko for å miste persondata dersom vi blir utsatt for et cyber-angrep. Vi har systemer som egne ansatte bruker, men også systemer delt med kunder og leverandører.</p> <p>NorSea håndterer persondata i tråd med GDPR-lovgivning. Vi har implementert IT-sikkerhetspolitikker, databehandleravtaler og sikkerhetsbarrierer. For å ta ned risikoen for cyber-angrep holder vi jevnlig våre ansatte oppdatert på nye typer trusler.</p>
Enhver har rett til hvile og fritid, herunder rimelig begrensning av arbeidstiden og regelmessige ferier med lønn (work/life balance).	NorSea er opptatt av rettferdige arbeidsforhold, inkludert lønn og goder, samt en tilstrekkelig balanse mellom privatliv og arbeidsliv, både i egen organisasjon og i vår leverandørkjede.
Enhver har rett til å danne og gå inn i fagforeninger for å beskytte sine interesser.	NorSea respekterer våre ansattes rett til å danne og gå inn i fagforeninger og tariffavtaler. Dette gjelder også i vår leverandørkjede.

Resultat og tiltak

NorSea er forpliktet til å verne om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av virksomhetsområder og forventer at våre leverandører gjør det samme. I 2022 har vi økt fokuset på ESG internt i selskapene gjennom bevissthet på tema, tildeling av roller og ansvar, samt økt fokus på rapportering på ESG-kriterier.

Vi har også satt fokus på ESG-kriterier i leverandørevalueringer og revisjoner og har utviklet en egen ESG-evaluering for leverandører som rulles ut i 2023. Sammen med Wilhelmssen har vi utviklet en ny versjon av våre etiske retningslinjer for leverandører som skal sendes ut til alle nye, vesentlige leverandører, samt til eksisterende kritiske leverandører i 2023.

I 2023 skal det også rulles ut og gjennomføres et opplæringsprogram innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

NorSea har et kontinuerlig fokus på helse, miljø og sikkerhet gjennom fokus på sikkerhetskultur, etterlevelse, engasjert ledelse og eierskap, ledelsessystemer og internkontroll. De fleste av våre ansatte har sitt daglige virke ute i operasjon og dette fokuset er derfor svært viktig for oss. Gjennom risikovurderinger gjør vi analyser av operasjoner og kontrollerer, samt iverksetter tiltak der det er nødvendig.

Tananger, 23. mars 2023

Styremøte i NorSea Group AS

Elektronisk signert av

Jan Eyvin Wang (styrets leder)

Magnus Sande

Leif Emil Brekke

Ralf Larsen

Per Ståle Vågene

Knut Magne Johannesen

John Stangeland (CEO)